

村職員の給与・人数などを公表します

村職員の給与や職員数などについて、村民の皆さんに知っていただくため「関川村人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて公表します。

問い合わせ先
総務課総務班 ☎64-1476

1. 人件費の状況（平成25年度普通会計決算）

住民基本台帳人口（25年度末）	歳出額（A）	人件費（B）	人件費率（B）／（A）	（参考） 24年度の人件費率
6,304人	4,546,746千円	709,794千円	15.6％	16.7％

※普通会計には、水道職員などの公営企業にかかる経費は含まれていません。

2. 職員給与費の状況（平成25年度普通会計決算）

職員数（A）	給 与 費				一人当たり給与費 （B）／（A）
	給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計（B）	
90人	309,625千円	24,831千円	108,987千円	443,443千円	4,927千円

※1. 職員手当には退職手当を含みません。

2. 職員数は平成25年4月1日現在の水道職員などの公営企業を除いた人数です。

3. 職員の給料などについて

（1）平均給料月額（それぞれ該当年の4月1日現在）

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均年齢	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額
H26	41.9歳	299,900円	51.7歳	271,200円
H25	42.1歳	300,500円	50.7歳	261,000円

（2）特別職の報酬等の状況

区 分	月 額	期末手当
給 料	村 長	610,000円
	副村長	500,000円
	教育長	457,000円
報 酬	議 長	240,000円
	副議長	172,000円
	議 員	156,000円
		（25年度 支給割合） 2.95月分 期末・勤勉手当は一般職員と同じ （25年度 支給割合） 2.95月分

（3）学歴や経験年数の違いによる平均給料月額

区 分			経験年数	10年以上 15年未満	15年以上 20年未満	20年以上 25年未満	25年以上 30年未満	30年以上 35年未満	35年以上
一 般 行政職	大学卒	H 26	247,000円	296,600円	332,400円	349,900円	385,100円	396,200円	
	高校卒		212,700円	269,700円	307,400円	346,900円	362,700円	387,300円	
技能労務職			—	—	249,100円	271,000円	273,900円	281,700円	

※経験年数とは、採用前に民間企業での勤務経験などがある場合にはその期間を換算し、採用後の年数に加算した年数をいいます。

（4）初任給

区 分	関川村
一 般 行政職	大学卒 172,200円
	高校卒 140,100円
技能労務職	高校卒 137,200円

（5）給与の削減措置

対象職員	措 置 内 容	
管理職員	管理職手当	10％減額
一般行政職55歳以上 4級以上	給料月額	1.5％減額

4. 一般行政職の職員数の状況

区 分	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
代表的な職名	課長・局長・参事	主 幹	主査・副主幹	主 任	主事・主事補	
職 員 数	10人	11人	25人	11人	8 人	65人
構 成 比	15.39%	16.92%	38.46%	16.92%	12.31%	100%

※保育・技能労務職員などは含まれていません。

5. 職員手当の状況

(1) 扶養手当など

区分	内 容		
扶養手当	配偶者	13,000円	
	その他	各6,500円	
	子（16歳年度初め～22歳年度末）	加算5,000円	
住居手当	借家	月額12,000円を超える家賃を支払っている職員に対し、家賃の額に応じて	最高27,000円
通勤手当	通勤距離が2 km以上である職員に支給 ・交通機関利用者 負担している運賃額に応じて	最高55,000円	
	・交通用具使用者 通勤距離に応じて	2,000円から最高24,500円	
期末・勤勉手当	平成25年度支給割合		
	6 月期	期末手当 1.225月分	勤勉手当 0.675月分
	12月期	1.375月分	0.675月分
	計	2.6月分	1.35月分
	職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり		
退職手当	（支給率）H26年度	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	21.62月分	27.025月分
	勤続25年	30.82月分	36.57月分
	勤続35年	43.70月分	52.44月分
	最高限度額	52.44月分	52.44月分
	・その他の加算措置 定年前早期退職特例措置（2％～20％加算） （退職時特別昇給なし）		
管理職手当	管理職に対して職務の級等に応じて定額を支給		
	①課長・局長	38,800円	
	②参事	31,000円	
	（現在、10％を減額して支給）		

7. 部門別職員数の状況

部門	区分	職 員 数		差引	主な増減理由
		H25	H26		
一般行政	議 会	2	2	0	
	総務企画	21	22	1	新エネルギー対策室職員充実 1
	税 務	7	7	0	
	農林水産	10	11	1	農地中間管理業務増 1
	商 工	3	3	0	
	土 木	5	5	0	
	民 生	25	25	0	
	衛 生	8	9	1	環境衛生部門職員充実 1
	小 計	81	84	3	
	特 別 行 政	13	15	2	通訳調査業務増 1、公民館業務職員充実 1
公営企業等	教 育	0	0	0	
	消 防	0	0	0	
	小 計	13	15	2	
	病 院	4	4	0	
	水 道	1	1	0	
	下 水 道	2	1	▲1	業務量減 ▲1
	そ の 他	9	9	0	
合 計	小 計	16	15	▲1	
	合 計	110	114	4	

※教育長含む

(2) 時間外勤務手当

平成25年度	支給実績	998万6千円
	職員1人当たり 平均支給年額	10万3千円
平成24年度	支給実績	1,289万1千円
	職員1人当たり 平均支給年額	13万2千円

6. 職員研修の状況

(1) 研修の状況（階層別研修・専門研修）

実施主体	研修名	受講者数
新潟県 自治研修所	課長研修	2
	課長補佐研修	7
	係長研修	3
	主任・主査研修	7
新潟県市町村 総合事務組合	税務事務新任研修	2
	市町村民税事務新任研修	1
	徴収事務研修	2
	契約事務研修	2
	訴訟事務基礎研修	1
	クレーム対応力向上研修	1
	住民協働研修	1
	組織・職場の危機管理研修	1
	業務改善研修	1
	説明力向上研修	2
	段取り力向上研修	1
	新採用職員研修	3

(2) 関川村主催研修（職員研修講座）

研 修 名		受講者数
4月	DVD鑑賞「大したもん蛇まつり」	42
5月	接遇研修	32
6月	村の主要事業について （The MATSURIサミット、木質 バイオ、戸籍の電算化）	46
7月	第1回大したもん蛇まつりの思 い出と地域活性化	29
8月	メンタルヘルス研修	34
9月	人権・同和教育講演会 「ぬくもりを感じてII」	48
10月	村の自主防災組織と避難訓練に ついて など	48
11月	マイナンバー制度の概要について	29
12月	DVD鑑賞 日本百名山「飯豊山」	41
1月	自殺予防対策「生ごうでキャンペーン」	40
2月	IVUSA活動報告	31
3月	地域の元気を作るために	31

給与の概要は平成26年4月1日現在の
「給与実態調査」などによるものです。
なお、詳しくは村のホームページにも
掲載する予定です。
<http://www.vill.sekikawa.niigata.jp/>